

Stel je vragen over de nieuwe cao op de cao-bijeenkomst! Verder tips voor jouw employability, handige links naar TU-regelingen (reorganisatie, boventaligheid en sociaal plan) en natuurlijk de FNV-agenda.



NIEUWSBRIEF 28 APRIL 2017

Schriftelijke ledenraadpleging nieuwe cao Meer weten? Kom naar de voorlichtingsbijeenkomst!

In onze nieuwsbrief van 30 maart informeerde FNV TU Delft je dat de VSNU en de vakbonden een onderhandelaarsakkoord hebben bereikt over een nieuwe cao. Deze cao zal lopen van 2 juli 2016 tot 1 juli 2017.

FNV organiseert (met de andere vakbonden) een informatiebijeenkomst waarop medewerkers (zowel leden als niet-leden) vragen over de cao kunnen stellen aan de landelijke onderhandelaars die aanwezig zijn.

Schriftelijke ledenraadpleging

Tot dusver ligt er alleen een onderhandelaarsakkoord. Jij, als FNV-lid, hebt hierover inspraak. Alle leden van de vier vakbonden kunnen voor 15 mei 2017 een e-mail sturen of zij akkoord gaan of niet met het voorstel voor de nieuwe cao.

Stuur je [e-mail](#) dus vóór 15 mei naar FNV.

Meer weten over de cao?

FNV organiseert met de andere bonden een informatiebijeenkomst voor medewerkers waarop zij vragen aan de onderhandelaars kunnen stellen. Jan Boersma (FNV) zal ook aanwezig zijn.

De bijeenkomst vindt plaats op maandag 8 mei tussen 12.45-13.30 uur in collegezaal Chip (faculteit EWI).



Info? www.vakbonden.tudelft.nl/agenda

STAFF MEETING
COLLECTIVE AGREEMENT
MEDEWERKERSBIJeenKOMST
NIEUWE CAO
VENUE / PLAATS & TIJD
LECTURE ROOM / COLLEGEZAAL
CHIP
Faculty EEMCS / Faculteit EWI
8th of May / 8 mei
12.30 - 13.30

INHOUD NIEUWSBRIEF

Ledenraadpleging cao
Spelregels reorganisatie
Watskeburt in de OR
Verkiezingen OR / OdC
Sollicitatieprocedure



Agenda

MEI

1 mei 2017

Manifestatie '[Dag van de Echte Banen](#)' in Amsterdam (gratis trein-/OV-kaart leden)

8 mei 2017

Medewerkersbijeenkomst TU Delft over nieuwe cao Nederlandse Universiteiten. 12.45-13.30 uur, EWI. Meer informatie

30 mei 2017

Verkiezingen medezeggenschap

JUNI

20 juni 2017

Help! Nieuwe reorganisatie in voorbereiding!

Ken de spelregels aan TU Delft

Op dit moment kloppen leden bij onze vakbondsconsulenten aan met vragen over reorganisatie en de onzekerheid over een mogelijke boventalligheid.

TU Delft streeft er bij een reorganisatie naar om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen. Ook ondersteunt de universiteit de medewerker die met ontslag is bedreigd bij het zoeken naar een passende functie. Binnen TU Delft en daarbuiten. Op de website van TU Delft kun je veel informatie vinden over [reorganisatie](#), [boventalligheid](#) en [sociaal plan](#).

Wat kun je zelf doen?

Het is heel belangrijk dat je zorgt dat je regelmatig cursussen of trainingen volgt. Hierdoor zorg je dat jouw kennis op peil blijft, of dat je nieuwe vaardigheden leert. Kijk ook kritisch of je op dit moment nog goed op je huidige werkplek past. (Het is slimmer om dit voor jezelf te bepalen dan dat je leidinggevende dit aangeeft.)

Denk vooral niet "ik zit mijn tijd wel uit" of "ik ziet hier goed tot aan mijn pensioen". Blijf in gesprek met je leidinggevende over jouw functie en jouw ontwikkeling. We moeten met zijn allen langer doorwerken in een wereld die snel verandert. Wij moeten ons zo goed mogelijk aanpassen aan deze veranderingen, bijvoorbeeld digitalisering.

Je kunt in jouw R&O-gesprek met je leidinggevende praten over opleidingswensen. Maar je kunt uiteraard ook op een ander moment hierover in gesprek gaan. Op de website van TU Delft vind je informatie over [opleidingen](#), maar ook over [coaching](#) die je kunt krijgen.

Heb je het gevoel dat jouw leidinggevende te weinig oog heeft voor jouw duurzame inzetbaarheid? Overleg dan met je HR-adviseur of maak een afspraak met een van onze vakbondsconsulenten.

Vaststellingsovereenkomst (VSO)

Heb je het gevoel dat je een VSO wordt aangeboden? Schakel direct FNV in! Wij adviseren je om nooit alleen een VSO af te handelen. Aan een VSO zitten haken en ogen. Er is geen standaard VSO; het gaat altijd om maatwerk!

De procedure van FNV is dat onze vakbondsconsulent je aanmeldt bij FNV Centraal en samen met jou in gesprek gaat met je leidinggevende en HR.

Whatsupje van de FNV-fractie in de OR

Van initiatiefvoorstel tot inspraak strategie van TU Delft

R&O-debat (save-the-date),
16.00–17.30 uur.

Meer informatie?

Ga naar onze website
www.fnv-tudelft.nl

Adres

Gebouw 26 B/2e verdieping
Van der Burghweg 1
2626 CS Delft
Kamers B2.120 & B2.140



Bel ons

015-278 2599

Schrijf ons

fnv@tudelft.nl

Like ons



Word lid van de FNV >



Laatst zag ik een paar hele mooie schoenen liggen. Maar heel duur. Eigenlijk is het gewoon simpel: als je iets koopt dat te duur is, dan kun je iets anders niet meer kopen. Het is maar wat je er voor over hebt. Toch?

Zo gaat het ook met vastgoedplannen van TU Delft. Als die duurder zijn dan begroot, dan kan de universiteit andere dingen niet meer doen. Maar wie neemt daarover een besluit? Natuurlijk het College van Bestuur.

Toch kan het College in veel gevallen niets doen zonder de Ondernemingsraad in de plannen te betrekken. Op grond van de Wet op de Ondernemingsraden heeft de OR bijvoorbeeld adviesrecht of instemmingsrecht.

Watskeburt in de OR?

- De OR heeft gewerkt aan een initiatiefvoorstel voor een ombudsman/-vrouw voor personeel. Op dit moment is het nog in ontwerp; de OR zal het initiatiefvoorstel begin mei indienen bij het CvB.
- In een zogenaamde off-site (een overleg op locatie in informele setting) hebben College en OR gesproken over de langetermijnvisie voor de TU Delft (inclusief de plannen op vastgoed). De komende tijd spreken partijen hier verder over.
- De uitkomsten van de MedewerkersMonitor 2017 zijn bekend. Nu is het heel belangrijk dat de faculteiten/UD echt aan de slag gaan met de aanbevelingen. FNV TU Delft zal hier zeker op gaan toezien.
- Fractielid Gerdien de Hair-van Breda heeft afscheid genomen van de OR. FNV TU Delft dankt haar voor haar inzet in de OR en in de FNV-fractie. Biemla Sewnandan neemt nu zitting in de OR. FNV TU Delft wenst haar veel plezier en veel succes toe.

Nieuwe collega, maar geen vacature geweest?

Ken de vacatureprocedure van TU Delft

En dan zegt tijdens het teamoverleg je leidinggevende ineens dat vanaf de eerste van de daaropvolgende maand Jan Jansen aan de slag gaat. Je kijkt je collega's stomverbaasd aan. Je had belangstelling voor de functie maar wist niet eens dat de vacature opengesteld was... Zomaar een voorbeeld.

Zowel de Ondernemingsraad als de vakbonden in het Lokaal Overleg merken vaak dat vacatures "onderhands" worden ingevuld. Dan kent iemand een persoon (kan zowel binnen TU Delft zijn, als daarbuiten) die perfect op de functie zou passen. Het is dan in no time gefixt.

Tegen deze werkwijze heeft FNV ernstige bezwaren:

- Artikel 6.1 van de CAO-NU schrijft voor dat TU Delft de [Code van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid](#) moet volgen.



Actief worden in de OR of OdC namens FNV? Stuur een [e-mail](#) naar ons voor meer informatie.

- Een vacature kan passend zijn voor een boventallige medewerker (zie artikel 10 van het [sociaal plan TU Delft](#)).

Door op voorhand geen sollicitatieprocedure te volgen, is het helemaal niet zeker dat ook de juiste/beste kandidaat op de functie is gekomen. Bovendien zijn er ongelijke kansen voor (boventallige) medewerkers om in aanmerking te komen voor de functie en hun geschiktheid aan te tonen.

Heb jij een recent voorbeeld dat jouw dienst/afdeling bij het werven van nieuwe medewerkers niet de juiste procedure volgt? Heb je een klacht ingediend over de procedure? Meld het FNV, zodat wij dit kunnen bespreken met het CvB. Uiteraard gaat FNV vertrouwelijk om met jouw informatie.

Jouw gegevens zijn opgenomen in het adresbestand van FNV TU Delft. Met onze mailings informeren we je over activiteiten en diensten van FNV die mogelijk voor jou belangrijk of nuttig zijn. Je kunt je gegevens [wijzigen](#) (zoals verhuizing, ander e-mailadres).