

Na maanden van moeizame onderhandelingen tussen vakbonden en VSNU is er een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao! Lees erover in de nieuwsbrief.



## NIEUWSBRIEF 30 MAART 2017

### Algemene Ledenvergadering 28 maart 2017 Werkdruk blijft speerpunt van FNV!

Op dinsdag 28 maart 2017 heeft FNV TU Delft zijn jaarlijkse ledenvergadering gehouden. Op de agenda stonden o.a. het jaarverslag 2016, de jaarrekening 2016, bestuursmutaties binnen het bestuur van de Bedrijfsledengroep (BLG).

Tom de Weger (FNV-lid in het Lokaal Overleg) en Anke Schols (OR-fractievoorzitter FNV) gaven een korte presentatie met onderwerpen die de OR en het LO in 2016 met het College van Bestuur besproken hebben.

#### Bestuursmutaties BLG

Nieuwe bestuursleden binnen de BLG zijn: Anke Schols (OR), Lily Tunggal (vakbondsconsulent in opleiding), Sandra Koreman (vakbondsfunctionaris), Biemla Sewnandan (1e lijnsconsulent) is benoemd tot penningmeester.

Afgetreden/aftredend in 2017 zijn: Aad Beeloo (treedt af in oktober 2017), Gerdien de Hair-van Breda (treedt af per 1 april), Ellen Warffemius en Regina Edoo zijn al eerder afgetreden.

#### Verkiezingen medezeggenschap in 2017

Op 6 en 7 november zijn er medezeggenschapsverkiezingen (Ondernemingsraad en Onderdeelcommissies). Vind jij een fijne TU Delft belangrijk en wil jij daar graag je steentje aan bijdragen? Word dan actief namens FNV!

### Onderhandelaarsakkoord nieuwe cao! Er komen structurele afspraken terugdringen werkdruk

De vakbonden FNV, VAWO, CNV en AC/FBZ hebben samen met de VSNU (Vereniging Nederlandse Universiteiten) een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao Universiteiten 2016-2017. CAO-partijen gaan binnenkort om tafel voor vervolgsafspraken.

Een van de belangrijkste afspraken is dat de werkdruk per universiteit wordt aangepakt. De universiteiten moeten eind

### INHOUD NIEUWSBRIEF

- ALV 28 maart 2017
- Onderhandelaarsakkoord nieuwe cao
- College Tour Werkdruk
- Laatste goody bags
- Verkiezingen OR / OdC



## Agenda

### APRIL

#### 3 april 2017

12.30-13.30 uur PSOR  
[College Tour Werkdruk](#)

#### 5 + 6 april 2017

2-daagse training voor kaderleden universiteiten  
['Onderhandelen en Contact met de Achterban'](#)

### MEI

#### 1 mei 2017

Manifestatie ['Dag van de Echte Banen'](#) in Amsterdam (gratis trein-/OV-kaart leden)

2017 structurelen afspraken gemaakt hebben met de bonden in het Lokaal Overleg en die opnemen in een plan van aanpak.

Daarnaast zijn er onder andere afspraken gemaakt over verlenging van dienstverbanden bij zwangerschap en bevalling en over het loon. Vakbonden zijn blij dat ze na een moeizaam proces toch een akkoord hebben voor ongeveer 50.000 universiteitsmedewerkers.

#### Aanpak werkdruk

Uit onderzoek van de vakbonden blijkt dat [7 op de 10 universiteitsmedewerkers kampt met hoge tot zeer hoge werkdruk](#). In [het onderhandelaarsakkoord](#) is afgesproken dat elke universiteit voor het eind van dit jaar een plan van aanpak oplevert over het terugdringen van de werkdruk en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid.

#### Verlenging na zwangerschaps- en bevallingsverlof

Bonden en VSNU hebben afgesproken dat vrouwelijke promovendi zonder meer verlenging krijgen van hun aanstelling na een zwangerschaps- en bevallingsverlof. Bonden willen deze aanpassing ook voor postdocs, die een ander dienstverband hebben dan promovendi en derhalve uitgesloten zijn van deze regeling.

Vakbonden en werkgevers hebben daarom de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dringend verzocht om de wet zo aan te passen dat verlenging bij zwangerschaps- en bevallingsverlof geen probleem is.

#### Loon

Universiteitsmedewerkers krijgen per 1 januari 2017, met terugwerkende kracht, een structurele loonsverhoging van 1,4%. De loonsverhoging van 0,8%, die universiteiten sinds 1 september 2016 uitbetalen, wordt met dit akkoord ook structureel. De jeugdschalen worden per 1 januari 2017 verhoogd met 5,0% (ook structureel) en per 1 juli 2017 wordt de jeugdschaal voor 21-jarigen afgeschaft.

#### Sociale zekerheid

In het onderhandelaarsakkoord is verder afgesproken dat de duur en opbouw van het 3e WW-jaar wordt gerepareerd. De kosten hiervan komen voor rekening van de werkgever. Ook zullen per 1 januari 2018 gaan ook openbare universiteiten (waar onder TU Delft) een transitievergoeding betalen bij het einde van een dienstverband.

Om te voorkomen dat er een stapeling komt van twee regelingen – de transitievergoeding en de BWNU-regeling (de uitkering na de WW-periode) – is een anticumulatie-afpraak gemaakt. Dit geeft een medewerker de vrijheid te kiezen voor de regeling die het best past bij zijn persoonlijke wens of omstandigheden.

#### Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 2 juli 2016 tot 1 juli 2017. Vakbonden FNV, VAWO (Vakbond voor de Wetenschap), CNV en AC/FBZ leggen het onderhandelaarsakkoord binnenkort

---

## Meer informatie?

Ga naar onze website

[www.fnv-tudelft.nl](http://www.fnv-tudelft.nl)

#### Adres

Gebouw 26 B/2e verdieping  
Van der Burghweg 1  
2626 CS Delft  
Kamers B2.120 & B2.140



#### Bel ons

015-278 2599

#### Schrijf ons

[fnv@tudelft.nl](mailto:fnv@tudelft.nl)

#### Like ons



Word lid van de FNV >



---

## Weet je wat je eet!

Nog ca. 30 goody bags beschikbaar

Heb jij jouw gratis goody bag met biologische producten nog niet opgehaald? We hebben er

voor aan de leden. Ook zullen de gezamenlijke bonden informatiebijeenkomsten organiseren. Meer informatie volgt zo spoedig mogelijk.

---

## 7 op 10 universiteitsmedewerkers hebben (veel te) hoge werkdruk

### Universiteiten maken in 2017 plan van aanpak

Op de informatiebijeenkomst over werkdruk, die na afloop van de algemene ledenvergadering plaatsvond, was er veel discussie over werkdruk. René Plug (vakbondsbestuurder) benadrukte dat het tijd wordt dat de medewerkers in actie komen voor minder werkdruk. Deel jouw ideeën of juist belemmeringen met de LO- en OR-leden. Zij gaan namens de medewerkers met het CvB in onderhandeling!

Op onze website komt een uitgebreide terugblik op de bijeenkomst. Ook plaatsen we op de website de resultaten voor TU Delft uit de FNV-enquête over werkdruk.

### College Tour Werkdruk

Op maandag 3 april organiseren de vier vakbonden aan TU Delft een informatiebijeenkomst over werkdruk. De bijeenkomst is ingedeeld in drie blokken:

- Werkdruk versus job demand en resource
- Werkdruk in R&O
- Werkdruk en omgevingsfactoren

De bijeenkomst is bedoeld voor alle medewerkers en wordt tijdens lunchpauze gehouden in PSOR (pub van faculteit CiTG). Uiteraard regelen de vakbonden de broodjes. Informatie en aanmelden via de [website van de vakbonden](#).

nog een aantal over. Je kunt nog tot en 7 april 2017 je goody bag bij ons ophalen. Neem wel [contact](#) met ons op om zeker te weten of we ook aanwezig zijn wanneer je wil komen.



Actief worden in de OR of OdC namens FNV? Stuur een [e-mail](#) naar ons voor meer informatie.



Werk je in het onderwijs of bij de overheid? Dan verdien je zekerheid. Jij werkt voor alle Nederlanders. Daar zet jij je elke dag voor in. Juist in jouw sector gebeurt dat steeds vaker zonder vast contract. Jij hebt geen zekerheid over ons werk en over ons dienstverband. Dat moet veranderen. Sluit je aan!

---

Jouw gegevens zijn opgenomen in het adresbestand van FNV TU Delft. Met onze mailings informeren we je over activiteiten en diensten van FNV die mogelijk voor jou belangrijk of nuttig zijn. Je kunt je gegevens wijzigen (zoals verhuizing, ander e-mailadres).