

Datum 26 juni 2014  
Kenmerk CVB-UIT-337  
Contactpersoon Margreet Koopman  
Telefoon + 31 (0)15 2785847  
E-mail M.H.Koopman@tudelft.nl  
Onderwerp Compensatie leden Onderdeelcommissies



Technische Universiteit Delft

---

## College van Bestuur

Aan decanen en directeuren

Bezoek  
Cornelis Drebbelweg 9  
2628 CM Delft  
Correspondentie  
Postbus 5  
2600 AA Delft

Geachte decanen en directeuren,

Op 3 en 4 november a.s. zijn er verkiezingen voor de Ondernemingsraad (OR) en de Onderdeelcommissies (OdC's).

Het College van Bestuur hecht aan een goede invulling van de medezeggenschap, zowel op centraal als decentraal niveau. Het is daarom belangrijk dat medewerkers zich hiervoor beschikbaar (kunnen) stellen.

De Wet op de ondernemingsraden (Wor) regelt o.a. dat leden van de OR en de commissies van de raad, zoals de OdC's, de gelegenheid moeten krijgen om in werktijd en met behoud van bezoldiging medezeggenschapstaken te kunnen uitvoeren en dat daarvoor faciliteiten beschikbaar zijn.

Inmiddels 10 jaar geleden zijn decanen en directeuren geïnformeerd over de toen vastgestelde compensatie- en faciliteitenregeling voor de leden van de OR.

Destijds is het verzoek uitgegaan om voor de eigen OdC een vergelijkbare regeling vast te stellen met als dringende aanbeveling 10% vrijstelling in tijd voor de leden OdC en 20% voor zowel voorzitter als secretaris. Voor de ambtelijke ondersteuning is geadviseerd 0,2-0,4 fte beschikbaar te stellen, afhankelijk van de omvang van de beheerseenheid.

Onlangs is geïnventariseerd op welke wijze de beheerseenheden voor hun OdC compensatie hebben geregeld. De uitkomst hiervan is dat het merendeel van u vrijstelling in tijd voor alle OdC leden en ambtelijke ondersteuning heeft geregeld, afgestemd op de situatie van de betreffende beheerseenheid.

Bij een aantal beheerseenheden is echter geen compensatie in tijd geregeld en is intern min of meer expliciet afgesproken dat leden vrijgesteld worden binnen de hun opgedragen werkzaamheden OdC werk te verrichten.


Daarnaast is ook geconstateerd dat het merendeel van de beheerseenheden compensatie in geld heeft geregeld, inhoudende dat aan het betreffende onderdeel waar de medewerker werkzaam is de werkelijke loonkosten voor de vrijgestelde tijd wordt vergoed, een geormerkte vergoeding. Deze wijze van vergoeden geldt sinds enige tijd ook voor leden van de OR.

Bij een aantal van u echter worden de financiële lasten bij de betreffende onderdelen neergelegd. Dit is niet wenselijk vanwege de extra druk die dat op het betreffende onderdeel kan leggen.

Gelet op hetgeen in de Wor is bepaald en het uitgangspunt dat de medezeggenschapsleden hun werkzaamheden actief en op een goede wijze moeten kunnen uitoefenen, ben ik van oordeel de vrijstelling in tijd en compensatie in geld, alsook de overige faciliteiten, goed en transparant te regelen. Dit voorkomt discussies en druk op de betrokken medewerker en schept duidelijkheid binnen het onderdeel waar hij of zij werkzaam is. Ik doe daarom een dringend beroep op u, indien nodig, alsnog een regeling te maken met, c.q. zonodig uw regeling aan te passen aan hiervoor genoemde uitgangspunten.

Tot slot stel ik het zeer op prijs als u uw medewerker(s) kunt motiveren zich verkiesbaar te stellen voor de medezeggenschap aan de TU Delft om zodoende daarin op een actieve en positieve wijze te participeren.

Met vriendelijke groet,

  
drs. D.J. van den Berg,  
voorzitter

cc. faculteitssecretarissen, adjunct-beheerder UD, OR