



## NIEUWSBRIEF 30 JANUARI 2018

### "Iedereen bedankt!"

Gedurende een periode van ongeveer vier jaar ben ik actief geweest als bestuurslid van de Bedrijfsledengroep en vakbondsconsulente voor de FNV Overheid.

In mijn rol als vakbondsconsulente heb ik meer dan 50 FNV-leden mogen ondersteunen: bemiddeling bij conflicten & geschillen, en het beantwoorden van allerhande vragen.

Per 1 januari 2018 ben ik gestopt met mijn werkzaamheden voor de vakbond. Ik heb dit altijd met veel inzet en plezier gedaan en heb lieve en mooie mensen leren kennen. Ik bedank daarom iedereen die ik bij heb mogen staan!

Jolanda Dijkshoorn

### "Met goede communicatie voorkom je problemen"

Per 1 december 2017 heb ik helaas mijn rol als FNV vakbondsconsulente stopgezet. Per deze datum hebben de OR-leden mij namelijk gekozen als voorzitter van de Ondernemingsraad. Dit is niet verenigbaar met mijn rol als FNV vakbondsconsulente.

Vanuit de consulentenrol heb ik bijna twee jaar medewerkers begeleid, geadviseerd en ondersteund over hun vraagstukken binnen hun werkverband. Dit deed ik met veel plezier. Een van de belangrijkste aandachtspunten die ik heb ervaren is dat de communicatie tussen medewerker en leidinggevenden verfijning behoeft. Uiteraard is dit makkelijker gezegd dan gedaan.

Toch zou ik het mee willen geven als tip aan iedereen, en wens een ieder het beste toe. Ik dank iedereen met wie ik vanuit mijn rol als vakbondsconsulente heb samengewerkt.

Mijn rol als penningmeester in het bestuur van de BLG leg ik per 1 februari 2018 neer. Ik kan me dan focussen op het voorzitterschap van de OR en een goede medezeggenschap aan de TU Delft.

Biemla Sewnandan

### Wil Schuite nieuwe vakbondsconsulent

In de volgende nieuwsbrief zal Wil Schuite zich nader voorstellen. Voorzover dit nodig is, want zij zet zich al jarenlang in voor de FNV Overheid en, namens de FNV, voor de TU Delft in bijvoorbeeld de OR. Wil is op 1 januari 2018 gestart als 1e lijnsvakbondsconsulent.

### Inhoud van de nieuwsbrief

- Afscheid vakbondsconsulenten
- Nieuwe vakbondsconsulent: Wil Schuite
- Transitievergoeding, wat is dat?
- Ontwikkelingsdagen
- De FNV-fractie in de OR
- Update plan van aanpak werkdruk
- Ledenplatform FNV TU Delft
- Het Offensief van de FNV
- Artikel NRC over rendementssdenken universiteiten



V.l.n.r. Jolanda Dijkshoorn, Biemla Sewnandan, Wil Schuite

## IN DE MEDIA

### Zoek rendement universiteit niet in hogere 'output'

NRC heeft een peiling gedaan onder medewerkers en studenten van universiteiten over het 'rendementsdenken'. Dit nadat een debat is losgebarsten over het verhaal achter het ontslag van een universitair docent aan de RUG. Belangrijkste reden: het rendementssdenken. Lees het [krantenartikel](#).

## OVERIG

### Lekkers bij de koffie

FNV heeft nog enkele doosjes met bonbons van chocolaterie La Bohème over. Heb jij jouw zoete attentie niet opgehaald? Kom dan eens langs voor 8 februari. **OP = OP.**

## NIEUWS UIT DE MEDEZEGGENSCHAP TU DELFT

### De transitievergoeding, wat is dat?

Bij ontslag op initiatief van de werkgever heb je recht op een financiële vergoeding. Dit heet de transitievergoeding. Voor deze vergoeding moet je twee jaar of langer in dienst geweest zijn. Het maakt niet uit of dit een vaste of een tijdelijke aanstelling geweest is. Je kunt de transitievergoeding bijvoorbeeld gebruiken voor scholing om sneller een andere baan te vinden.

In de [CAO-NU](#) (2 juli 2016 t/m 30 juni 2017, die is verlengd tot 1 juli 2018) staat in artikel 8.15 dat werknemers van openbare universiteiten aanspraak maken op de transitievergoeding, voor zover de ontslagdatum na 31 december 2017 ligt.

### Berekening van de transitievergoeding en vermindering van kosten

TU Delft gebruikt de wettelijk bepaalde rekenregel om de hoogte van de transitievergoeding te berekenen. Meer over de transitievergoeding kun je lezen op het [intranet](#) van TU Delft.

Ondersteunt de TU Delft je bij het vinden van een nieuwe baan? Of bij het voorkomen van werkloosheid? Dan kan TU Delft gemaakte kosten aftrekken van je transitievergoeding. Het gaat dan kosten voor scholing, outplacement. We noemen dit inzetbaarheids- of transitiekosten. Je moet daarvoor schriftelijk mee ingestemd hebben en de TU mag alleen de kosten aftrekken die gemaakt zijn NA jouw schriftelijke instemming.

Het College van Bestuur heeft in het Lokaal Overleg van 27 november 2017 schriftelijke afspraken gemaakt met de vier vakbonden over de toepassing van de transitievergoeding. Een afspraak is dat TU Delft maximaal drie jaar terug mag gaan wat betreft verrekening van kosten. (De wettelijke termijn is vijf jaar.)

### Sociaal plan

Als je boventalig wordt na een reorganisatie is er een sociaal plan van toepassing. Volgens de afspraken transitievergoeding TU Delft mogen in dat geval transitie- of inzetbaarheidskosten ook *zonder* schriftelijke toestemming in mindering gebracht mogen worden. Ook als TU Delft niet verplicht is om het geldende sociaal plan toe te passen, maar het toepasselijk verklaard heeft.

Op dit moment zijn het College van Bestuur en de gezamenlijke vakbonden in onderhandeling over verlenging van het sociaal plan.

### Wist je dat: Ontwikkelingsdagen

Wist je dat we sinds 2012 'ontwikkelingsdagen' hebben? In artikel 6.9 van de [CAO-NU](#) staat dat elke medewerker recht heeft op *tenminste* twee van deze dagen. Vakbonden pleiten er voor om de ontwikkelingsdagen aan TIM toe te voegen, zodat er inzicht komt in het gebruik ervan. De cao zegt dat je deze dagen kunt gebruiken om te werken aan jouw duurzame inzetbaarheid. Ontwikkelingsdagen zijn echter geen verlofdagen en ook niet verkoopbaar. Gebruik van deze dagen is niet gelimiteerd tot de [cursussen](#) die de TU Delft aanbiedt of die je in LDE-verband kunt volgen. Op het [intranet](#) vind je informatie over ontwikkelingsdagen. Ook op de loopbaanportal [My Career](#) vind je informatie hoe jij je verder kunt ontwikkelen.

### FNV wil gewoon goed werk!

Eind november zijn de nieuwe medezeggenschapsraden (OR en OdC's) aan de slag gegaan. De FNV-fractie in de OR wil zich de komende jaren o.a. hard maken voor: minder werkdruk, goed personeelsbeleid, taalbeleid in plaats van ad hoc verengelsing. Niet actief in de medezeggenschap? Bij de FNV ben je welkom om mee te praten over gewoon goed werk.

### (Nieuw) in de OR

Deze collega's zitten namens de FNV in de OR: Hendrik Ploeger (fractievoorzitter), Roy Ahmirullah, Dick Plettenburg (nieuw), Wil Schuite, Biemla Sewnandan (voorzitter Ondernemingsraad) en Robert van der Vlies. Regina Edoor heeft op dit moment haar zetel geweigerd, zij stroomt op een later tijdstip in.

### Uit de OR

Vertrokken zijn: Gerdien de Hair-van Breda, Aad Beeloo, Rob van den Boogaard en Anke Schols.

FNV dankt alle (vertrokken) leden voor hun geleverde bijdragen. FNV wenst alle (nieuwe) medezeggenschapsleden goede discussies toe.

### (NIEUW) IN DE MEDEZEGGENSCHAP?



**Doe mee met onze trainingen!**

### Hoe verder met werkplan werkdruk en duurzame inzetbaarheid?

Onze werkdruk is hoog. De vakbonden hebben in de cao-onderhandelingen stevig ingezet om met de universiteiten afspraken te maken over verlaging van werkdruk en meer duurzame inzetbaarheid.

Eind 2017 lag er een eerste conceptversie van het Plan van Aanpak werkdruk TU Delft. De OR-commissie voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (verder: ORcVGWM) heeft hierover harde noten gekraakt. Vooral over zaken die *niet* in het plan van aanpak stonden. Het College van Bestuur heeft toegezegd met een aanvulling te komen. Ook een aantal faculteiten moet nog met een plan van aanpak komen en met concrete oplossingen komen.

Uit de negen plannen van aanpak (centraal plan voor de TU Delft en van acht faculteiten) worden de onderwerpen (en oplossingen) die van belang zijn voor de gehele TU Delft gelicht.

Stand van zaken: Werkdruk komt in het eerste halfjaar van 2018 op de agenda van de Ondernemingsraad.



Vergeet niet te zwaaien als je jezelf weer eens voorbij rent

## NIEUWS FNV TU DELFT

### Ledenplatform FNV TU Delft



WAT WIL JIJ ...	
<b>WELKE THEMABIJENKOMST</b>	
Diversiteit en inclusie	18%
Flexibele contracten en de gevolgen (bijv. pensioengat, hypotheek, opleiding)	17%
Zorgverlof (inclusief bevallings- en ouderschapsverlof)	9%
Pensioen voor jong en oud	38%
Geen interesse in themabijeenkomsten	11%
Andere	6%

Vorig jaar hebben wij een ledenpeiling gehouden. Hierin vroegen wij of jullie interesse hebben in informatiebijeenkomsten. Veel van jullie hebben deelgenomen (zie boven). Hartelijk dank daarvoor!

Omdat 38% van alle deelnemers aangaf interesse te hebben in een pensioenbijeenkomst, organiseert de FNV deze tijdens ons Ledenplatform. Dit vindt op 6 of 20 maart plaats.

Jullie ontvangen informatie (waar, wanneer) zodra wij definitieve afspraken hebben gemaakt met onze deskundige. De bijeenkomst gaat zeker in op: vaste contracten versus flexcontracten (en pensioengat).

Programma:

- Ledenplatform FNV TU Delft
- Lunch
- Bijeenkomst "pensioen voor jong en oud"

## VAKBONDSNIEUWS

### Trainingen & loopbaanadvies van de FNV

Wist je dat je als FNV-lid gratis deel kunt nemen aan allerlei trainingen? Zo biedt de FNV trainingen aan hoe je kunt netwerken, het inzetten van social media, onderhandelen etc. Meer informatie over de trainingen en loopbaanadvies van de FNV vind je [hier](#).

### FNV is benieuwd naar jouw verhaal

Wie niet werkt, niet meer werkt of kan werken, is overgeleverd aan de grillen van de overheid. En diezelfde overheid kiest voor de belangen van aandeelhouders.

FNV is daarom met een offensief gestart. Hiermee voert de FNV de druk richting werkgevers en politiek op zodat ook kundenen veranderingen in cao's en wetgeving.

De FNV verzamelt o.a. [verhalen](#) uit de dagelijkse praktijk van Nederlanders. Zij hebben o.a. te kampen met: werkdruk, flexibele contracten en slecht personeelsbeleid.

Wil jij jouw verhaal kwijt? Meld het [hier!](#)

### Deel deze nieuwsbrief



### TU Delft

### VakbondsSteunpunt Delft

Van der Burghweg 1 (gebouw 26 B)  
2628 CS Delft  
Kamers B2.120 en B2.140  
T 015 278 82599 | E [fnv@tudelft.nl](mailto:fnv@tudelft.nl)  
Sandra Koreman (vakbondsfunctionaris)

### Openingstijden van het steunpunt

Dinsdag + vrijdag: 10.00-16.00 uur

### Social media



Facebook Website