

## Veel gestelde vragen rondom afschaffing ANW-compensatie ABP.

### Versie: 20-2-2018

In de afgelopen weken zijn heel veel vragen, opmerkingen en klachten binnengekomen rondom de afschaffing van de Anw-compensatie van de ABP pensioenregeling per 1 februari 2018. Er zijn ook ontwikkelingen in de afgelopen weken die van belang zijn.

#### BELANGRIJK

**1<sup>e</sup> aanvulling : Op donderdag 25 januari heeft het ABP (mede op ons verzoek) besloten tot een uitstel naar 1 mei 2018 en een uitbreiding van de doelgroep. Hierdoor ontstaat meer ruimte om goede afspraken te maken. Verder is er meer duidelijkheid over wie onder welke voorwaarden onder de coulance regeling gaat vallen. Vanaf pagina 8 is hierover een uitgebreide toelichting opgenomen.**

**2<sup>e</sup> aanvulling : Op vrijdag 16 februari heeft het ABP bekend gemaakt dat er voor deelnemers die opbouwjaren voor 1996 hebben, nog een recht op aanvulling nabestaandenpensioen ABP bestaat. Dit is van belang voor de hoogte van het bedrag van (evt.) bijverzekeren in kader van vervallen ANW-compensatie. Zie ook pagina 7 en 8.**

De Anw-compensatie is een (mogelijk) onderdeel van het totale Nabestaandenpensioen van de ABP pensioenregeling.

#### Waarom is de Anw-compensatie afgeschaft?

Het ABP heeft deze compensatie uit noodzaak, door de toegenomen complexiteit (mogelijke onuitvoerbaarheid) van de regeling, aangepast op verzoek van de Pensioenkamer. De onderhandelingen in de Pensioenkamer hebben geresulteerd in een [akkoord van 6 juli 2017](#). Ook werd toen besloten dat per 1 januari 2018 [de pensioen richtleeftijd wordt verhoogd van 67 naar 68 jaar](#).

#### Waarom werden er onderhandelingen gevoerd over de complexiteit van de ABP pensioenregeling?

De pensioenregeling ABP was de afgelopen jaren door o.a. wetswijzigingen rondom belasting, toezichtkaders, Europese regels en accountantsregels veelvuldig aangepast. Door de vele overgangsrechten, uitzonderingsbepalingen en “knippen” (wanneer een regeling ingaat of stopt) erg ingewikkeld geworden.

[Het Pensioenreglement](#) is haast onleesbaar geworden. Zowel het ABP als de toezichthouder De Nederlandse Bank (DNB) gaven aan dat de regeling op korte termijn onuitvoerbaar zou worden. Om de regeling eenvoudiger te maken, was het nodig deze op punten aan te passen. Zo is in de pensioenkamer besloten het nabestaandenpensioen, de pensioenopbouw tijdens werkloosheid en arbeidsongeschiktheid aan te passen. De wijzigingen zorgen ervoor dat de complexiteit is verminderd en dat een aanzienlijke verbetering van het partnerpensioen en wezenpensioen is ontstaan.

#### Wat is de pensioenkamer eigenlijk?

De Pensioenkamer is een bijzondere overlegstructuur. In deze kamer vindt het arbeidsvoorwaardenoverleg pensioenen plaats tussen de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO = werknemers) en het Verbond Sector Werkgevers (VSO = werkgevers), voor deelnemers aan de ABP pensioenregeling. Het SCO bestaat uit de vakcentrales: de FNV bonden(ACOP), een christelijke centrale (CCOOP), Centrale voor Middelbaar en Hogere functionarissen (CMHF) en het Ambtenarencentrum (AC). De uitvoering van de pensioenregeling vindt plaats bij het ABP. Wijzigingen in de pensioenregeling ABP worden alleen na overeenstemming in de Pensioenkamer door ABP uitgevoerd.

### Hoe is het pensioen opgebouwd?

Pensioen bestaat uit een aantal onderdelen:

1. AOW (ontvang je dus pas na AOW gerechtigde leeftijd)
2. Aanvullend pensioen (ABP pensioen)
3. Extra: spaargeld, eigenhuis, koopsompolissen etc.

In het algemeen geldt dat AOW en Aanvullend (ABP) pensioen ongeveer 70 % van je (vroeger eind-) gemiddelde loon is.

### Waaruit kan het inkomen voor nabestaanden ontstaan?

Het inkomen van een nabestaande ontstaat uit: uitkering uit een wettelijke regeling de Algemene Nabestaanden Wet (ANW) (als je onder de voorwaarden valt) en uit een Nabestaandenpensioen. Nabestaandenpensioen ontstaat pas bij overlijden van de deelnemer en is bestemd voor de partner, kinderen en ex-partner en is een onderdeel van het hierboven genoemde Aanvullend pensioen. Onderdelen van het Nabestaandenpensioen bij ABP zijn o.a. het PartnerPensioen (PP), Wezen Pensioen en regelingen rondom ex-partners. De Anw-compensatie kan (in de meeste gevallen) een aanvulling zijn.

### Wie vallen onder de Algemene Nabestaanden Wet (ANW)?

Onder deze (wettelijke ) ANW vallen nu eigenlijk alleen nog maar nabestaanden die:

1. meer dan 45% arbeidsongeschikt zijn
2. kinderen hebben beneden de 18 jaar

Het is dus een betrekkelijk kleine groep die daar gebruik van kan maken. Het inkomen van de nabestaande valt dan sterk terug. Daarom hebben sociale partners (werkgever- en werknemer vertegenwoordigers) in 1997 besloten een ANW-compensatie bij ABP tot stand te brengen. Bij inkomen van de partner wordt de wettelijke ANW verminderd. Of uw partner in aanmerking komt voor een ANW-uitkering van de overheid, ziet u op de [website van de Sociale Verzekeringsbank \(SVB\)](#).

### Hoe is de Anw-compensatie van ABP ontstaan?

De Anw-compensatie bij ABP is in 1997 ontstaan toen de overheid de Algemene Weduwen- en Wezen Wet verving door de Algemene Nabestaandenwet (ANW). Dat kwam mede door veranderende maatschappelijke en politieke opvattingen over de rol en verantwoordelijkheid van partners. Het aantal mensen dat aan de nieuwe voorwaarden voldeed, werd daardoor beperkt.

### Een voorbeeld van de Anw-compensatie.

UPO: man, 62 jaar, 39 dienstjaren.	Bruto bedragen indicatief
Een salaris (dat meetelt voor pensioen)	56.000 euro
U bouwt geen salaris op over (franchise)	13.000 euro
Opbouw pensioen over	43.000 euro
Opgebouwd per 1-1-2017	24.000
Doorwerken tot AOW leeftijd max. opbouw	31.000 euro
Bij overlijden voor AOW leeftijd ontvangt partner (zonder inkomen)	16.400 euro per jaar
<b>Anw-compensatie bij ABP</b>	<b>11.000 euro per jaar</b>
Als partner AOW leeftijd bereikt	14.600 euro per jaar (+ AOW ongeveer 14.000 = 28.600 euro p/j)

**Door de afschaffing ANW-compensatie ontstaat (mogelijk) het aanvullende nabestaandenpensioen (bijlage K) en kan de man in dit voorbeeld rekening houden met 17 jaar opbouw van die aanvulling.**

**Dit zal een bedrag zijn van ruim 4000 euro per jaar. Hierdoor zal bijverzekeren van 11.000 naar ongeveer 7.000 euro per jaar gaan. Zie ook pagina 7 en 8.**

In het voorbeeld is duidelijk te zien dat de partner bij overlijden voor AOW leeftijd (als de partner geen of heel laag betaald werk zou hebben) sterk in inkomen terug valt: van 56.000 euro bruto naar 16.400 bruto. De Anw-compensatie kan, in dit voorbeeld, tot AOW leeftijd het inkomen behoorlijk aanvullen.

**Let wel:** bij minder dienstjaren, zal de opgebouwde Anw-compensatie veel lager kunnen zijn.

Wat houdt de Anw-compensatie bij ABP (tot 1-5) in?

Met de Anw-compensatie repareert ABP het verminderen/vervallen van de wettelijke ANW geheel of gedeeltelijk (via een verzekering op risicobasis). Dus bij:

- a. geen of onvolledige wettelijke ANW,
- b. een partner bij een leeftijd jonger dan 40 jaar een compensatie van slechts 12 maanden.
- c. De compensatie vervalt op de eerste dag van de maand waarin:
  - de partner AOW gaat ontvangen of
  - de partner gaat samenwonen of een partnerschap aangaat.

De hoogte van de Anw-compensatie is afhankelijk van het opgebouwde aantal pensioenjaren (2,5% opbouw per dienstjaar) en is maximaal 75% van de wettelijke nabestaandenuitkering (ANW). Dat is maximaal rond de 11.300 euro bruto per jaar (dit bedrag heb je in 40 x 2,5% per jaar opgebouwd).

Hoe is het Nabestaandenpensioen binnen ABP opgebouwd?

Binnen ABP is de opbouw van het PartnerPensioen in het verleden in verschillende tijdvakken verschillend opgebouwd. Er was een periode van kapitaalopbouw van 35%, een periode 50% en ook een periode via een verzekering op risicobasis (uitbetaling bij overlijden, maar geen opbouw). Dat maakt dat verschillende deelnemers, afhankelijk van de duur waarin je in welke periode bij ABP zat, verschillende opbouw van het Nabestaandenpensioen hebben. De opbouw vond plaats via de premie (waarvan de verhouding 70% werkgever en 30% werknemer is). Het berekenen van Anw-compensatie was heel ingewikkeld, met name als er (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid aan de orde was. Door de Anw-compensatie ondervond de nabestaande nauwelijks nadeel.

**Voor deelnemers die voor 1996 bij het ABP pensioen opbouwden ontstaat, door het wegvallen de ANW-compensatie per 1-1-2018 (mogelijk) een aanvulling op het nabestaandenpensioen.**

Vanaf 1 januari 2018 is het anders opgebouwd. Zie hieronder: Wat is er aan de regeling rondom nabestaandenpensioen verbeterd?

Wat is zo complex rondom het Nabestaandenpensioen?

De complexiteit in het partnerpensioen is in de loop der jaren toegenomen door de vele wijzigingen in het product. Naast de technische uitvoeringsproblemen die dit met zich meebrengt, heeft dit tot gevolg dat het partnerpensioen (PP) moeilijk uitlegbaar is geworden voor deelnemers.

Zo krijgen bijvoorbeeld de partners van deelnemers die overlijden tussen 65 en 67 jaar te maken met een kapitaal gedekt PP 65+ uit de periode vóór 1 januari 2015 (met opbouw percentages van 35% en 50%) en een risico gedekt PP 67- uit de periode vanaf 1 januari 2015. Dit leidt er in de praktijk toe dat deelnemers die willen begrijpen hoe hun partnerpensioen is berekend een (stappen)brief van 4-6 pagina's ontvangen.

Daarnaast kent het partnerpensioen veel schommelingen in de uitkering vanwege samenhang met uitkeringen van de Sociale Verzekering Bank (AOW, Anw) en compensaties van ABP voor bijvoorbeeld gemis aan (wettelijke) ANW.

**Bijzonder aan de situatie** is ook dat gepensioneerden (met een partner die nog geen AOW heeft), zonder er premie voor te betalen, toch recht hebben op de Anw-compensatie. Die premie wordt betaald door de werkende deelnemers van het ABP pensioenfonds.

#### Wat is er aan de regeling rondom nabestaandenpensioenen verbeterd?

De grote verandering en verbetering is dat je gaat sparen voor je nabestaandenpensioen. De opbouw van het nabestaandenpensioen vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op basis van kapitaaldekking. Het oude nabestaandenpensioen (voor AOW leeftijd) was een risicoverzekering. Zo wordt de opbouw van nabestaandenpensioenen weer kapitaal gedekt en is het percentage verhoogd van 50% naar 70% van het ouderdompensioen (OP). Dat betekent dat er een nieuwe som wordt gemaakt voor het nabestaandenpensioen. Dat kan in de nieuwe situatie hoger uitvallen dan in de oude situatie, door het verschil van 20% meer opbouw (dit omdat er wordt gekeken naar het te behalen pensioen tot de geldende pensioenleeftijd van de overledene op basis van het inkomen bij overlijden).

Iemand die dus bijvoorbeeld in 2018 op zijn 45e komt te overlijden, wordt fictief nog pensioenopbouw tot zijn 68e toegekend, op basis van zijn huidige inkomen. Met dus een periode van 23 jaar NP-opbouw op 70%. Op basis van die opbouw wordt het nabestaandenpensioen berekend. Bij het voorbeeld op pagina 2 zal het bedrag bij: *Bij overlijden voor AOW leeftijd ontvangt partner (zonder inkomen)* dus hoger worden.

Het Wezenpensioen wordt voortaan uitgekeerd tot 25-jarige leeftijd (was 21 jaar) en wordt verhoogd van 10% tot 14% van het OP. Door deze verbeteringen is de maximale fiscale ruimte voor het nabestaandenpensioen benut.

In de situatie voor het akkoord, was het zo dat wanneer je niet meer voor een ABP werkgever werkte, je partner bij overlijden geen nabestaanden pensioen ontving over de jaren dat je voor een ABP werkgever gewerkt had. Om dat te voorkomen was er een mogelijkheid om ouderdompensioenen uit te ruilen met nabestaandenpensioenen.

In het nieuwe systeem bouw je nabestaandenpensioenen op dezelfde wijze als je ook ouderdompensioenen opbouwt. Dit nabestaandenpensioen kun je dan ook meenemen naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Als je geen gebruik maakt van nabestaandenpensioenen, bijvoorbeeld omdat je geen partner hebt, kun je, bij pensionering, het nabestaanden pensioen gebruiken om je ouderdompensioenen te verhogen. Dit was zo en blijft zo.

Als een nabestaanden pensioen eenmaal is ingegaan, wordt die niet meer verlaagd als de partner hertrouwd. Dat is nu wel het geval. N.B. Dit is de enige wijziging die ook geldt voor mensen die nu al een nabestaandenuitkering hebben. Deze voordelen zijn uiteraard vooral voor mensen die nu werkzaam zijn.

#### Wat betekent het afschaffen van de Anw-compensatie voor de verschillende groepen?

De verbeteringen in de regeling zijn in een aantal gevallen onvoldoende om het nadeel van het vervallen van de Anw-compensatie te compenseren. Er ontstaan door het afschaffen van de Anw-compensatie verschillende groepen.

1. Nabestaanden die al Anw-compensatie ontvangen.

**Voor hen blijft de regeling onveranderd in stand.** Bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd, vervalt de compensatie, want dan komt AOW er voor in de plaats.

2. Werkende en gepensioneerde deelnemers die onverzekerbaar zijn (of tegen een premie die meer dan het dubbele van de gewone premie is.).

**Voor hen is door ABP een coulanceregeling ingesteld tot 1-5-2018.** Dat leggen we op pagina 9 uit.

3. \* Werkende (deelnemer ABP) met partner.

Werkende deelnemer kan gebruik maken van aanvullende ANW-hiaatregeling die een werkgever kan afsluiten op vrijwillige, semicollectieve of collectieve wijze. Vakbonden zijn nu bezig om met werkgevers regelingen af te sluiten. **Het is mogelijk verstandig**, afhankelijk van de individuele situatie, **een verzekeringsoplossing af te sluiten**. In de nieuwe situatie (als er een verzekeringsoplossing komt) kan ook een premie gekozen worden die een hoger bedrag uitkeert dan de maximale Anw-compensatie was.

4. \* Arbeidsongeschikte deelnemer, die nog onder werkgever valt (niet is ontslagen) .

Als de deelnemer nog onder de werkgever valt, kan hij/zij gebruik maken van aanvullende ANW-hiaatregeling die werkgever kan afsluiten op vrijwillige, semicollectieve of collectieve wijze. Vakbonden zijn nu bezig om met werkgevers regelingen af te sluiten. **Het is mogelijk verstandig**, afhankelijk van de individuele situatie, **een verzekeringsoplossing af te sluiten**. Als de deelnemer geweigerd wordt of een meer dan dubbele premie moet betalen kan de coulance-regeling van toepassing zijn. Wij adviseren u zo snel mogelijk (maar zeker voor 1-5) duidelijkheid te krijgen over de eventuele mogelijkheid tot verzekeren. Indien dit niet mogelijk is (verzekeren of 2x zoveel premie) adviseren wij u de aanvraag voor de coulance-regeling in te dienen en het daarvoor bestaande formulier aan te vragen. Het is belangrijk om u zich hierover goed te laten informeren. Zie hiervoor ook pagina 9 en de website van ABP.

5. Arbeidsongeschikte deelnemer, die niet meer onder werkgever valt (inmiddels ontslagen)

Omdat de ontslagen arbeidsongeschikte geen werkgever meer heeft is het niet mogelijk om aan te sluiten bij een sectorale (of via werkgever) oplossing. **Het is**, afhankelijk van de individuele situatie, **mogelijk verstandig een individuele verzekeringsoplossing af te sluiten**. Bij zo'n individuele verzekering (aanvullende of ANW-hiaatverzekering) keert de verzekering bij overlijden uit.

FNV heeft voor deze groep onderzoek gedaan om tot een oplossing te komen via verzekeringsmaatschappijen die in de sectoren afspraken maken (op voorwaarde van het overnemen zonder medische toetsing). Ook heeft de FNV verzekeringsmaatschappijen onderzocht of zij voor de FNV-leden een verzekering willen aanbieden (ook op voorwaarde van het overnemen zonder medische toetsing). We zijn hier in beide gevallen **niet** in geslaagd. Verzekeringsmaatschappijen konden(/wilden?) hiervoor geen oplossing aanbieden.

Als de deelnemer geweigerd wordt of een meer dan dubbele premie moet betalen kan de coulance-regeling van toepassing zijn. Wij adviseren u zo snel mogelijk (maar zeker voor 1-5) duidelijkheid te krijgen over de eventuele mogelijkheid tot verzekeren. Indien dit niet mogelijk is (verzekeren of 2x zoveel premie) adviseren wij u de aanvraag voor de coulance-regeling in te dienen en het daarvoor bestaande formulier aan te vragen. Het is belangrijk om u zich hierover goed te laten informeren. Zie hiervoor ook pagina 9 en de website van ABP.

6. \* Gepensioneerde deelnemer ABP (met AOW) met jongere partner (nog geen AOW).

Omdat de gepensioneerde geen werkgever meer heeft is het niet mogelijk om aan te sluiten bij een sectorale (of via werkgever) oplossing. **Het is**, afhankelijk van de individuele situatie, **mogelijk verstandig een individuele verzekeringsoplossing af te sluiten**. Bij zo'n individuele verzekering (aanvullende of ANW-hiaatverzekering) keert de verzekering bij overlijden uit.

FNV heeft voor deze groep onderzoek gedaan om tot een oplossing te komen via verzekeringsmaatschappijen die in de sectoren afspraken maken (op voorwaarde van het overnemen zonder medische toetsing). Ook heeft de FNV verzekeringsmaatschappijen onderzocht of zij voor de

FNV-leden een verzekering willen aanbieden (ook op voorwaarde van het overnemen zonder medische toetsing). We zijn hier in beide gevallen **niet** in geslaagd. Verzekeringsmaatschappijen konden(/wilden) hiervoor geen oplossing aanbieden.

Als de deelnemer geweigerd wordt of een meer dan dubbele premie moet betalen kan de coulance-regeling van toepassing zijn. Wij adviseren u zo snel mogelijk (maar zeker voor 1-5) duidelijkheid te krijgen over de eventuele mogelijkheid tot verzekeren. Indien dit niet mogelijk is (verzekeren of 2x zoveel premie) adviseren wij u de aanvraag voor de coulance-regeling in te dienen en het daarvoor bestaande formulier aan te vragen. Het is belangrijk om u zich hierover goed te laten informeren. Zie hiervoor ook pagina 9 en de website van ABP.

7. Gepensioneerde deelnemer ABP (met AOW) met partner die AOW ontvangt.  
Voor deze groep veranderd er niets. **Alles blijft zoals het is.**

**\*Betrokkene die pensioen heeft opgebouwd voor 1996 heeft (mogelijk) ook recht op een aanvulling nabestaandenpensioen. Zie pagina 7 en 8.**

Wat bedoelen we met afhankelijk van de individuele situatie?

Er zijn voor betrokken deelnemers verschillen in situaties voorspelbaar, die een besluit over wel/niet verzekeren kunnen beïnvloeden. Er kan een hypotheek op levensverzekeringsbasis of een gewone levensverzekering zijn, die er voor zorgt dat het financiële probleem niet ontstaat of in mindere mate van belang is. Veel spaargeld kan ook het besluit beïnvloeden. Het kan zijn dat de periode ter overbrugging naar de datum van AOW erg kort is en/of betrokkenen heel gezond zijn. Een veel gekozen oplossing voor een tijdelijke overbrugging is ook een overlijdensrisicoverzekering.

Wat houdt de coulanceregeling in? Zie ook pagina 9.

Omdat het voor een bepaalde groep mensen, zij die nu al ernstig ziek of terminaal zijn, niet mogelijk is om zich te verzekeren (of alleen tegen een uitzonderlijk hoge premie), heeft FNV in de Pensioenkamer het voorbehoud gemaakt dat een vangnet wordt geregeld door het ABP voor deze groep. Nabestaanden van deze kwetsbare groep mogen niet de dupe worden van de afschaffing van de Anw-compensatie. Mede op verzoek van de Pensioenkamer heeft het ABP voor ernstig zieke deelnemers een coulanceregeling ingesteld. **Nabestaanden van deelnemers die vóór 1 mei 2018 onverzekerbaar zijn, zullen recht houden op de Anw-compensatieregeling, zoals die nu bestaat, ook als de deelnemer na 1 mei 2018 overlijdt.**

Denkt u dat deze situatie op u van toepassing is? U kunt dan [contact met het ABP opnemen](#). Zij sturen u dan een beoordelingsformulier. Aan de hand van dit formulier stelt het ABP op korte termijn vast of uw partner in aanmerking kan komen voor Anw-compensatie volgens de oude voorwaarden.

Hoe weet ik nu voor hoeveel ik mij moet bijverzekeren?

Op basis van hetgeen u ziet op MijnABP (bij nabestaandenpensioen) en de laatste schriftelijk verstrekte UPO (pensioenoverzicht), kunt u zien welk bedrag er nu als Anw-compensatie staat vermeld. Omdat u in de nieuwe situatie (door het verbeterde nabestaandenpensioen) hoger gaat uitkomen dan in de oude situatie, zal het te verzekeren bedrag lager kunnen zijn dan het oude Anw-compensatie bedrag. U kunt straks kiezen om dat bedrag hoger of lager te laten uitkomen (afhankelijk van de premie die u wilt betalen).

De ANW-compensatie is nog tot 1-5-2018 zichtbaar, omdat de coulance regeling (die voor iedereen geldt) van kracht is tot 1-5-2018 en de deelnemers hiermee inzicht wordt gegeven op de pensioenaanspraken die van toepassing kunnen worden bij overlijden.

Alle producten die actief zijn worden getoond in MijnABP. **Daarnaast kan het zijn dat u (mogelijk) recht heeft op het aanvullende nabestaandenpensioen indien u voor 1996 pensioen bij ABP heeft opgebouwd. Zie ook hieronder.**

De deelnemer ziet een scherm zoals hieronder weergegeven:

**Nabestaandenpensioen**

Als u overlijdt voor uw 65ste, dan ontvangt uw partner van ABP

**€ 2.030** netto per maand

- ✓ Dit bedrag is gebaseerd op € 3.663 bruto per maand.
- ✓ Als u geen pensioen meer opbouwt op het moment van overlijden kan het nabestaandenpensioen (gedeeltelijk) vervallen
- ✓ Het bedrag dat uw partner ontvangt kan worden aangevuld met maximaal € 540 netto per maand aan Anw-compensatie van ABP als blijkt dat uw partner geen (volledig) recht op Anw heeft
- ✓ Heeft u geen partner? Dan wordt uw nabestaandenpensioen zo veel mogelijk aan uw ouderdomspensioen toegevoegd als u met pensioen gaat

[Toon meer details van het nabestaandenpensioen](#)

Bij 3<sup>e</sup> Vinkje is nu toegevoegd:

*Let op: de Anw-compensatie vervalt per 1 mei 2018. Lees hier wat dit voor u betekent <https://www.abp.nl/over-abp/actueel/nieuws/anw-compensatie-tot-1-mei.aspx>*

Dit scherm bevat allereerst het per 1-1-2018 verhoogde partnerpensioen (in dit **voorbeeld geval** €2.030 netto of €3.663 bruto per maand). Daarnaast wordt bij het derde vinkje aangegeven dat de partner mogelijk recht heeft op een ANW-compensatie van maximaal €540 netto per maand (dat zal voor iedereen anders kunnen zijn). Dit derde vinkje zal vervallen zodra de coulance regeling (die voor iedereen geldt) niet meer van kracht is.

Aan de hand van dit scherm kan in vergelijking met de UPO 2017, tot 1-5-2018 worden gezien wat het effect is van de wijziging van de pensioenregeling per 1-1-2018. Het bedrag (hier 540 euro netto per maand) is het uitgangspunt voor het te verzekeren bedrag ( 540 x 12 = 6.480 euro netto per jaar). Bij het verzekeren gaat het om een bruto bedrag, dat zal dus hoger uitkomen.

### **Recht op aanvulling nabestaandenpensioen. (NIEUW d.d. 16-2-2018 !!)**

Indien u vanaf 1 mei 2018 geen recht meer heeft op Anw-compensatie kent de ABP-regeling, als er ook geen recht is op de wettelijke ANW van de SVB, een aanvulling op het nabestaandenpensioen. Uw (ex-) partner komt in aanmerking voor deze aanvulling als u voor 1996 pensioen opbouwde bij ABP.

#### **Voorwaarden aanvulling**

Uw (ex-)partner heeft na uw overlijden recht op deze aanvulling als:

- u pensioen heeft opgebouwd voor 1996
- uw (ex-)partner geen recht heeft op ANW van de [SVB](#)

- uw (ex-)partner niet in aanmerking komt voor Anw-compensatie van ABP (dus ook niet voor de [uitzonderingsregeling](#))  
Deze aanvulling stopt als uw nabestaande de AOW-leeftijd bereikt. Of als uw nabestaande toch recht krijgt op een Anw-uitkering van de SVB. Voor nabestaanden van militairen stopt deze aanvulling als deze de leeftijd van 65 jaar bereikt.

### Hoogte aanvulling

De hoogte van deze aanvulling wordt bepaald op basis van het aantal jaren dat er pensioen is opgebouwd bij ABP voor 1996. De exacte hoogte wordt pas bepaald als de (ex-)deelnemer overlijdt. Een indicatie van de maximale hoogte van de aanvulling ziet u hieronder in de tabel:

<b>Aanvulling nabestaandenpensioen</b>	<b>Hoogte aanvulling incl. compensatie sociale premies*</b>
25 jaar diensttijd voor 1996	€ 6.400 bruto per jaar
20 jaar diensttijd voor 1996	€ 5.200 bruto per jaar
15 jaar diensttijd voor 1996	€ 4.000 bruto per jaar
10 jaar diensttijd voor 1996	€ 2.800 bruto per jaar
5 jaar diensttijd voor 1996	€ 1.400 bruto per jaar

\*Bedragen zijn naast uw diensttijd ook afhankelijk van bijvoorbeeld indexatie tot het moment van overlijden. Hierdoor kunnen de werkelijke bedragen afwijken.

### Wat betekent dit voor u?

Als u overweegt zich aanvullend te verzekeren tegen het wegvallen van de Anw-compensatie, dan kunt u rekening houden met deze aanvulling als u aan de voorwaarden voldoet. Dit bedrag kunt u vergelijken met de bedragen in de tabel hierboven.

Feitelijk zal het te verzekeren bedrag (de hoogte van de mogelijke ANW-compensatie) lager worden door:

1. De hogere opbouw door de verbetering van het nabestaandenpensioen per 1-1-2018
2. Voor deelnemers van voor 1996, door het aanvullende nabestaandenpensioen.

### Is het ABP uitzonderlijk nu de Anw-compensatie is vervallen?

Het ABP was een van de weinige pensioenfondsen waar een dergelijke Anw-compensatie bestond. In andere pensioenregelingen is het niet of anders geregeld, bijvoorbeeld via de cao.

### Is het nog mogelijk om de afspraken terug te draaien?

Terugdraaien van de afspraken is niet meer mogelijk.



## **Besluit van het ABP om de coulance-regeling door te laten lopen tot 1 mei 2018 en de doelgroep uit te breiden. (25-1-2018)**

Het ABP bestuur heeft naar aanleiding van het verzoek van de Pensioenkamer besloten de coulance periode tot 1 mei 2018 te verlengen en een uitbreiding van de doelgroep (deelnemers en pensioengerechtigden) die per 1 mei 2018 in aanmerking komt voor de Anw-uitzonderingsregeling.

De doelgroep die, na afloop van de algemene coulance regeling op 1 mei, in aanmerking komt voor de ANW-uitzonderingsregeling zal worden vastgesteld op basis van het eenduidige criterium: onverzekerbaar voor 1 mei 2018.

Tenslotte is ook besloten tot een afbakening van de looptijd van de ANW-uitzonderingsregeling.

Belangrijke punten zijn:

1. Verlenging van de periode voor de algemene coulanceregeling van 1 februari 2018 tot 1 mei 2018;
2. Uitbreiding van de doelgroep (deelnemers en pensioengerechtigden) die per 1 mei 2018 in aanmerking komt voor de Anw-uitzonderingsregeling. Concreet betekent dit dat de doelgroep die in aanmerking kan komen voor de Anw-uitzonderingsregeling als volgt kan worden omschreven:
  - a. personen die aangeven dat zij voor 1 mei 2018 ongeneeslijk ziek zijn;
  - b. personen die voor 1 mei 2018 door een verzekeraar geweigerd worden en waarbij voor 1 mei 2018 geen sprake is van een mantelcontract van/via de werkgever;
  - c. personen die voor 1 mei 2018 (alleen) verzekerd zijn tegen een premie die gelijk of hoger is dan 2x de basispremie van een verzekeraar, en waarbij voor 1 mei 2018 geen sprake is van een mantelcontract van de werkgever.
3. Het beperken van de instroomperiode (c.q. looptijd) van de ANW-uitzonderingsregeling tot 5 jaar, waarbij er een evaluatie zal plaatsvinden in het jaar 2019.

Het bestuur heeft tot uitbreiding van de doelgroep besloten, die gebruik kan maken van de ANW-uitzonderingsregeling, omdat wij ons hebben gerealiseerd naar aanleiding van vragen van deelnemers dat de beperking tot ongeneeslijk zieke deelnemers te eng was. Hierdoor konden groepen deelnemers en gepensioneerden tussen wal en schip terecht komen, hetgeen onwenselijk werd geacht. Als bijlage bij deze email treft u een overzicht aan van de mogelijke doelgroepen en welke hiervan onder de ANW-uitzonderingsregeling zullen gaan vallen.

### **Schema**

Het ABP heeft een duidelijk [schema](#) (zie 3<sup>e</sup> + = Wat betekent dit?) gemaakt waarmee mensen de eigen situatie goed kunnen onderzoeken.

Het ABP heeft op haar website over het uitstel van de Anw-compensatie ook [gecommuniceerd](#). (doorklikken)

Voor vragen:

Contactcenter FNV 088-3680368 of via [Mijn FNV](#)