

# 2016

## JAAR-VERSLAG

### BLG FNV TU DELFT

“voor alles wat je loslaat komt wat nieuws”

## BESTUUR BLG

### Samenstelling BBLG in 2016

Wil Schuite heeft vanaf 2016 de voorzittersrol op zich genomen. Nadat Biemla Sewnandan in februari 2016 geslaagd is voor de opleiding tot 1<sup>e</sup> lijnsconsulent, is zij actief geworden in de BLG. Sandra Koreman maakt als nieuwe vakbondsfunctionaris ook deel uit van de BLG. Lily Tunggal start 2017 met de opleiding tot 1<sup>e</sup> lijnsconsulent en is in de loop van 2016 getreden tot de BLG. Regina Edoo is in 2016 getreden tot de BLG; door te drukke werkzaamheden is zij helaas ook weer tussentijds afgetreden.

#### Voorzitter

Wil Schuite

#### Secretaris

Jolanda Dijkshoorn (benoemd in 2016)

#### Penningmeester

Gerdien DeHair-van Breda, aftredend in 2017

#### OR-leden

Aad Beeloo, niet herkiesbaar

Gerdien DeHair-van Breda, aftredend in 2017

Regina Edoo (in de loop van 2016 teruggetreden)

Wil Schuite, herkiesbaar

#### LO-leden

John Baggen (herbenoemd in 2015)

Tom de Weger (2014)

#### 1e lijnsconsulenten

Jolanda Dijkshoorn

Biemla Sewnandan

Lily Tunggal (start in 2017 met de opleiding)

#### Functionele bestuursleden

Vakbondsfunctionaris (Sandra Koreman)

Vakbondsbestuurder (René Plug)

#### Toegetroeden in 2016 / toetredend in 2017

Regina Edoo (OR-lid)

Sandra Koreman (vakbondsfunctionaris)

Anke Schols (OR-lid), kandidaat, 2017

Biemla Sewnandan (1<sup>e</sup> lijnsconsulent)

Lily Tunggal (1<sup>e</sup> lijnsconsulent i.o.)

#### Afgetreden in 2016

Ellen Warffemius (vakbondsfunctionaris)

Regina Edoo (OR-lid)

## MEDEZEGGENSCHAP

FNV heeft zitting in het LO en in de OR. FNV is niet actief in de Onderdeelcommissies.

#### Lokaal Overleg (frequentie ± 5x per jaar)

De vakbonden overleggen met het CvB over cao-gerelateerde onderwerpen. Daarnaast overleggen de vakbonden ± 5x per jaar met de directie HR (in TW) en met elkaar in voorbereidende vergaderingen.

#### Leden:

John Baggen en Tom de Weger (plaatsvervangend voorzitter VLO)

#### Ondernemingsraad (frequentie ± 10x per jaar)

De Ondernemingsraad overlegt met het CvB over WOR-gerelateerde onderwerpen en enkele keren per jaar (samen met de Studentenraad) over WHW-gerelateerde onderwerpen. Daarnaast overleggen de fracties met elkaar (ook ± 10x per jaar) in voorbereidende vergaderingen en in OR-commissies.

#### Leden:

Roy Amirullah (in 2016 getreden), Aad Beeloo, Rob van den Boogaard, Regina Edoo, Gerdien DeHair-van Breda, Hendrik Ploeger, Anke Schols (fractievoorzitter), Wil Schuite (OR-secretaris) en Rob van der Vlies

## BIJEENKOMSTEN

FNV heeft in 2016 een aantal ledenbijeenkomsten georganiseerd. Ook maakt FNV als vakbond deel uit van het Lokaal Overleg en als fractie van de Ondernemingsraad. Deze gremia hebben in 2016 informatieve bijeenkomsten voor medewerkers georganiseerd. Doordat de BLG een deel van 2016 onderbezet was, waren er minder FNV-bijeenkomsten dan in 2015.

#### 7 maart 2016

College Tour R&O, Lokaal Overleg (± 20 aanwezigen)

#### 5 april 2016

ALV / Pensioenbijeenkomst (± 50 aanwezigen)

#### 20 juni 2016

Bijeenkomst cao / raadplegen achterban (± 30 aanwezigen)

#### 19 september 2016

College Tour Mobiliteit, Lokaal Overleg (± 60 aanwezigen)

#### November 2016

- Flyeren tegen werkdruk (FNV-enquête)
- 14 november: Week v.d. werkdruk “TED talks” werkdruk, Ondernemingsraad (± 60 aanwezigen)
- 26 november: Pubquiz werkdruk/25 jaar Vakbonds-Steunpunt Delft (± 30 aanwezigen)



Afbeelding: Voorbeeld communicatie via narrowcasting

## ONDERWERPEN

Bij “Profilering” kun je lezen over het meerjarenplan 2017-2021 waarin FNV invulling aan grote thema’s gaat geven. Naast de landelijke thema’s (werkdruk) geeft de BLG invulling aan lokale thema’s. De BLG heeft in 2016 drie heisessies belegd voor de kaderleden om dit voor te bereiden. De lokale thema’s zijn ook gespreksonderwerp in de medezeggenschap (Ondernemingsraad) en in het Lokaal Overleg.

#### Lokaal Overleg

In 2016 kwamen de volgende onderwerpen aan bod op de LO-tafel met het CvB: R&O-regeling promovendi, code of ethics, evaluatie IKA, arbeidsvoorwaardenmiddelen, mobiliteit (inclusief loopbaanportal), UFO, werkdruk, Participatiewet en reorganisaties. Ook hebben de bonden in Delft een overleg georganiseerd met de vakbonden in LO’s aan andere universiteiten.

#### Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad besprak in 2016 de volgende onderwerpen met de bestuurder:

- HR**  
R&O, angstcultuur, reorganisaties (o.a. ICT, FMVG/RID), functieprofielen FMVG, compensatieregeling OR/OdC, verborgen vacatures, Participatiewet
- Onderwijs & Onderzoek**  
Instellingskwaliteitstoets, avondtentamens, 3mE-MSc-opleiding Technical Medicine
- Finance**  
Jaarrekening, advies op Begroting, reservebeleid
- R&W**  
Reglement QTech, code of ethics, privacybeleid
- Vastgoed**  
Parkeerbeleid, vastgoedstrategie (o.a. nieuw onderwijsgebouw Pulse)
- Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu**  
Werkdruk (en PSA), duurzaamheid,

## LEDENONTWIKKELING

#### 1<sup>e</sup> lijns belangenbehartiging

Jolanda Dijkshoorn en Biemla Sewnandan voeren in hun functie 1<sup>e</sup> lijnsconsulent bemiddelingsgesprekken met leden. Op verzoek gaan zij mee naar gesprekken met leidinggevendenden of de bedrijfsarts. Zodra het een juridische kwestie wordt, dragen zij het dossier over aan de juridische afdeling van FNV. De meest voorkomende zaken zijn: (slechte) R&O-gesprekken, reorganisaties, aanstelling/pensioen.

#### Ledenontwikkeling

Eind 2015 telde FNV 415 leden, eind 2016 is het ledenaantal 436. (Peildatum: geschoond ledenbestand per 1 januari 2017.) Het ledenaantal is licht gestegen. De belangrijkste oorzaken van beëindiging lidmaatschap zijn: een betalingsachterstand/schuld (ook landelijk de meest voorkomende oorzaak), pensionering en overstap naar een andere vakbond.

## PROFILERING

FNV heeft eind 2015 onder andere het profiel van de vakbondsfunctionaris aangepast. Waar deze eerder 1e lijnsbelangenbehartiging tot taak had, is de focus nu verlegd naar profilering van FNV binnen TU Delft en op de ontwikkeling van het ledenbestand.

Onder profileren verstaat FNV: het zichtbaar maken van FNV binnen TU Delft en te laten zien waar FNV voor staat (het duidelijk innemen van een standpunt op een onderwerp). Het ledenparlement stelt op 11 mei 2017 het meerjarenplan 2017-2021 vast. Hierin staan voor de komende jaren de belangrijke thema’s waaraan de BLG binnen TU Delft invulling zal geven.

Qua profileren heeft in 2016 de lokale website van FNV een nieuwe uitstraling gekregen. Omdat profileren in de kleinste details zit, is het zitje in de ontvangstruimte voorzien van bord “Welkom bij FNV”. In FNV-magazine 4 stond een interview met Biemla Sewnandan en Sandra Koreman over werkdruk.

De BLG geeft aandacht aan activiteiten op de TU-campus die raakvlakken hebben met de FNV-speerpunten. In 2016 heeft FNV Overheid zich solidair getoond met de actie tegen de hoge werkdruk van de schoonmakers die op de TU-campus plaatsvond.

## COMMUNICATIE

In 2016 heeft FNV voor communicatie ingezet: website, nieuwsbrief en de digitale schermen in de TU-gebouwen. In oktober 2016 heeft de BLG een Facebook-pagina aangemaakt. In de loop van 2017 zal de BLG accounts aanmaken op Instagram en Twitter.

**Website:** De website heeft gemiddeld 115 unieke bezoekers per maand. Doordat we seo consequent toepassen, scoort de website hoog in de zoekmachines. (Bericht van 12 mei is meer dan 800x gelezen.)

**Nieuwsbrief:** De BLG streeft ernaar om de nieuwsbrief regelmatig (maandelijks) te versturen. Dat de leden de nieuwsbrief ook lezen zien we aan de reacties (vragen en suggesties) die zij de BLG sturen.

**Narrowcasting** (digitale schermen): De BLG zet in bij activiteiten. Plaatsing is echter geen garantie.

**TU-nieuws** (en **Delta**): zie toelichting narrowcasting.

**Social media:** Sinds oktober heeft FNV een Facebook-pagina, helaas nog niet veel volgers.



## HUISVESTING

Al jaren heeft TU Delft plannen voor diverse gebouwen met achterstallig onderhoud. In 2016 heeft het CvB besloten om de hoogbouw van EWL in fases leeg te halen. De bewoners moeten elders op de campus onderdak vinden. In september 2016 heeft het CvB het besluit genomen om gebouw 26 B aan te passen. De medezeggenschap (SR, OR, vakbonden en secretarissen) zijn eind december 2017 naar de Van der Burghweg 1 verhuisd. FNV neemt kamers B2.120 en B2.140 als vakbondskamers in gebruik. Doordat de lift (was voorzien in april 2017) er pas is in september 2017, is het gebouw nog niet toegankelijk voor minder validen.



### WERK JE BIJ HET ONDERWIJS. DAN VERDIEN JE ZEKERHEID.

Jij werkt voor alle Jonge Nederlanders. Daar zet jij je elke dag voor in. Juist in jouw sector gebeurt dat steeds vaker zonder vast contract. Jij hebt geen zekerheid over jouw werk en over jouw dienstverband. Dat moet veranderen. Sluit je aan!

**WORD OOK LID VAN DE FNV**  
Ga naar [zowerktnederland.nl/overheid](http://zowerktnederland.nl/overheid)

## WIJ LATEN JONGEREN GROEIEN

Sluit je aan!



[fnv.nl/overheid](http://fnv.nl/overheid)

## WERK JE BIJ EEN ONDERWIJS- OF ONDERZOEKSINSTELLING?

### EN WIL JE INVLOED OP JOUW ARBEIDSVOORWAARDEN EN ARBEIDSONDSTANDIGHEDEN? WORD DAN LID VAN DE FNV EN PRAAT MEE!

**FNV is de grootste vakbond in Nederland en komt op voor de belangen van alle medewerkers in het onderwijs. Samen met leden zetten wij ons in voor verlaging van de werk- en prestatiedruk en maken wij ons hard voor duurzame inzetbaarheid en baanzekerheid voor zowel onderwijzend, wetenschappelijk als ondersteunend personeel.**

- FNV onderhandelt over betere arbeidsvoorwaarden.
- FNV ondersteunt medewerkers die de instellingen sterker, diverser en eerlijker willen maken.
- FNV voert campagne tegen toenemende werkdruk.



### VIJF GOEDE REDENEN OM LID TE WORDEN VAN DE FNV

#### 1 INVLOED OP EN ZEGGENSCHAP OVER JOUW ARBEIDSVOORWAARDEN

Bij de FNV bepalen leden wat er moet gebeuren. Jij kan meebeslissen en meepraten over de inhoud van je cao. Bijvoorbeeld over je salaris, vakantiedagen, opleidingsmogelijkheden en combinatie arbeid en zorg. Hoe meer leden ons vertellen wat ze belangrijk vinden, hoe sterker onze onderhandelingspositie bij werkgevers.

#### 2 SAMEN VOOR VERANDERING EN VERBETERING

De FNV stimuleert je om je te organiseren en samen met je collega's de problemen waar je dagelijks tegenaan loopt aan te pakken en te verbeteren. Bijvoorbeeld de hoge werkdruk. De FNV zit aan tafel bij de werkgevers, zowel op landelijk niveau als bij jouw onderwijs- of onderzoeksinstelling. Samen maken we het verschil.

#### 3 PERSOONLIJK ADVIES

De FNV wijst je op jouw rechten. Je kunt bij ons terecht met al je vragen op het gebied van werk en inkomen. Bijvoorbeeld vragen over je loon, vakantierechten, de cao, gezond werken, uitkeringen, belastingen, pensioenen en nog veel meer. We kunnen zelfs als toehoorder met je mee gaan naar gesprekken met je werkgever.

#### 4 MEEPRATEN EN MEEBESLISSEN OP JOUW WERKPLEK

Bij elke onderwijs- of onderzoeksinstelling zijn leden actief die gezamenlijk opkomen voor de belangen van het personeel. Zij organiseren, samen met de vakbondsfunctionaris of kaderlid, bijeenkomsten en andere activiteiten waarbij je kunt meepraten en meedenken over onderwerpen die jij belangrijk vindt. Via de website en nieuwsbrieven, zowel landelijk als per instelling, houden we je op de hoogte van wat er speelt in jouw branche.

#### 5 EN NOG MEER

Als lid van FNV Overheid heb je ook recht op juridische hulp bij arbeidsgeschillen, loopbaanadvies, hulp bij belastingaangifte en ledenvoordeel. Kijk voor al het ledenvoordeel op [fnv.nl/ledenvoordeel](http://fnv.nl/ledenvoordeel).

### CONTACT

#### WIL JE ACTIEF LID WORDEN OF HEB JE VRAGEN?

Bel met het Contactcenter op 088-368 0 360. Je kunt ook contact opnemen met een van onze vakbondsfunctionarissen via [www.fnv.nl/universiteiten](http://www.fnv.nl/universiteiten) of jouw FNV-kaderlid in jouw onderwijs- of onderzoeksinstelling.

#### ONLINE LID WORDEN?

GA DIRECT NAAR [ZOWERKTNEDERLAND.NL/OVERHEID](http://ZOWERKTNEDERLAND.NL/OVERHEID)