



NIEUWSBRIEF 31 OKTOBER 2017

IKAPP nog niet ingevuld? Je kunt nog indienen t/m 30 november a.s.

Ben jij medewerker aan TU Delft? Dan kun je via IKA (Individueel Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden) bijvoorbeeld verlofuren inzetten om je vakbondscontributie te betalen. Let op: je kunt [IKAPP](#) nog indienen tot 30 november a.s. 17.00 uur.

Bij sommige keuzes wordt een bruto uitkering (de bronnen: salaris, vakantietoelage en eindejaarstoeslag) omgezet in een netto vergoeding. Over dat deel betaal je dan geen belasting. Omdat je bruto inkomen lager wordt, kan dat wel [gevolgen](#) hebben voor regelingen die hiervan worden afgeleid, zoals zorg- en huurtoeslag, of uitkeringen op grond van de socialezekerheidswetten.

Het keuzemodel is een uitwerking van de afspraken die zijn gemaakt in hoofdstuk 5 van de cao Nederlandse Universiteiten.

[Klik hier voor informatie over IKA](#)

[Jaaropgave vakbondscontributie](#)

Inhoud

- IKAPP open tot 30 november 17.00 uur
- Cao verlengd tot en met 30 juni 2018
- Werkdruk en duurzame inzetbaarheid
- Medezeggenschapsverkiezingen TU Delft gaan niet door
- Initiatiefvoorstel onafhankelijk ombudspersoon
- Meer zeggenschap voor Opleidingscommissies en Onderdeelcommissies
- Coming Out Day 2017
- Vacature Diversiteit & Inclusion Team (medewerkers/studenten)
- Nieuws van de vakbonden



NIEUWS UIT DE MEDEZEGGENSCHAP TU DELFT

Cao Nederlandse universiteiten verlengd

Op 15 mei 2017 hebben de VSNU en de vier werknemersorganisaties een definitief cao-akkoord gesloten. De afspraken uit het akkoord zijn verwerkt in een nieuwe cao 2016-2017. Na het verstrijken van de looptijd is de cao met een jaar verlengd tot en met 30 juni 2018.

[Klik hier voor CAO-NU](#)

Werkplan werkdruk en duurzame inzetbaarheid

Onze werkdruk is hoog. De vakbonden hebben in de cao-onderhandelingen dan ook stevig ingezet om afspraken te maken over verlaging van werkdruk en meer duurzame inzetbaarheid.

Een cao-afspraken is dat voor het eind van kalenderjaar 2017 alle universiteiten een werkplan moeten indienen bij de VSNU. Dat werkplan moet in samenspraak met het Lokaal Overleg worden gemaakt.

Aan TU Delft is ook de Ondernemingsraad druk met (o.a.) werkdruk. Zij werken hard aan een Plan van Aanpak dat naar aanleiding van de MedewerkersMonitor 2017 moet worden opgesteld.

Opleidingscommissie en Onderdeelcommissie krijgen meer inspraak

Begin juli 2017 heeft het College van Bestuur een nieuw faculteitsreglement vastgelegd. TU Delft voldoet daarmee aan de veranderingen in de WHW.

De opleidingscommissie (OC) heeft een formele medezeggenschapstaak gekregen hebben. Op veel onderwerpen heeft de OC nu dus advies- of instemmingsrecht. In het model faculteitsreglement is de positie van de OC opgenomen.

De OdC's moeten weten dat zij op hun eigen faculteitsreglement instemmingsrecht hebben. Dit versterkt hun onderhandelingspositie. Er is echter nog een aantal aandachtspunten.

[Klik hier voor volledig artikel](#)

Te weinig kandidaten voor medezeggenschapsverkiezingen

Op 9 oktober 17.00 uur liep de deadline voor het indienen van kandidatenlijsten voor de Ondernemingsraad (OR) en de Onderdeelcommissies (OdC's) af.

Omdat er zowel voor de OR als voor de OdC's niet meer kandidaten dan zetels waren, is het niet nodig om op 6 en 7 november verkiezingen te houden.

Bij de OR is het aantal kandidaten gelijk aan het aantal zetels. Vooral de OdC's TBM, IO, CiTG en BK hebben OdC-leden nodig! Interesse? Meld je voor 15 november a.s. aan als kandidaat.

[Klik hier voor informatie](#)



Initiatiefvoorstel van de OR voor ombudspersoon personeel

De Ondernemingsraad en de vakbonden in het Lokaal Overleg vinden de bevoegdheden van vertrouwenspersonen te beperkt. De OR heeft daarom een initiatiefvoorstel voor een onafhankelijke ombudspersoon ingediend.

Medewerkers die een arbeidsconflict of werk-gerelateerd probleem hebben, kunnen binnen de TU Delft niet terecht bij een onafhankelijke adviseur. Bovendien zijn deze ook niet bevoegd om de feitelijkheden in een situatie kan nagaan.

De beoogde ombudspersoon moet, naast een onafhankelijke positie, ook informatierecht en onderzoeksbevoegdheid hebben en daarmee deskundig kunnen omgaan.

Ombudspersoon ook in cao-afspraken VSNU en bonden uiterlijk eind 2017 via een studieafspraken onderzoeken of het wenselijk is om een vertrouwenspersoon en/of ombudsman voor het personeel in de universiteiten aan te stellen.

OVERIG NIEUWS TU DELFT

11 oktober: Coming Out Day

In Nederland wonen miljoenen mensen van verschillende afkomst en uit verschillende culturen. Samen met alle andere verschillen tussen mensen zorgt dit voor een grote verscheidenheid in onze samenleving.

Als FNV vinden wij dat iedereen bij de TU Delft gelijke kansen moet krijgen. Ongeacht afkomst, gender, religie, leeftijd, seksuele geaardheid en/of handicap.

Een goed diversiteitsbeleid kan de TU Delft als organisatie eerlijker maken. Het kan helpen om beter te presteren en kan de emotionele druk op medewerkers verlagen.

Daarom liep FNV op 11 oktober mee in de optocht die als thema united in diversity had.



[Klik hier voor artikel in Delta](#)



TU Delft start een diversiteitsteam. Het team zal bestaan uit medewerkers en studenten. Belangstelling?

[Vacature \(open tot 13 november\)](#)

VAKBONDSNIEUWS

Petitie voor betere financiering wetenschappelijk onderwijs

Studenten en docenten verdienen beter! Daarom is Rens Bod, hoogleraar digital humanities aan de Universiteit van Amsterdam, een petitie gestart in het belang van zowel studenten als docenten!

[Onderteken petitie](#)

Meer zekerheid en eerlijker loon voor uitzendkrachten

FNV Flex en de werkgeversverenigingen in de uitzendbranche hebben woensdag een onderhandelingsresultaat bereikt over de uitzendcao. De FNV heeft afspraken gemaakt over een eerlijk loon en meer zekerheid voor uitzendkrachten.

[Lees artikel van FNV](#)

Nederland heeft behoefte aan werk en zekerheid

Han Busker heeft een duidelijke boodschap aan het nieuwe kabinet Rutte III: 'De FNV wil dat iedereen profiteert van de verbeterde economische ontwikkeling. Dat kan alleen als de lonen stijgen, mensen op tijd met pensioen kunnen en de doorgeslagen flexibilisering op de arbeidsmarkt wordt aangepakt.'

[Lees artikel van FNV](#)

Deel deze nieuwsbrief



TU Delft

VakbondsSteunpunt Delft

Burghtseweg 1 (gebouw 26 B)
2628 CS Delft
Kamers B2.120 en B2.140
T 015 278 82599 | E.fnv@tudelft.nl

Openingstijden
Dinsdag + vrijdag: 09.00-16.00 uur

Social media



Facebook Website