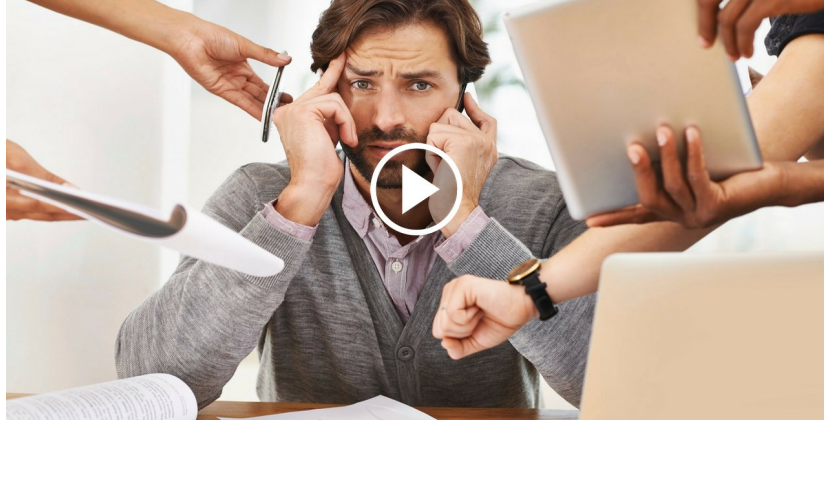




Technische Universiteit Delft

28 augustus 2018



Het was heerlijk zolang het duurde...

Voel jij je na een vakantie relaxed en ontspannen? Of was je tijdens je vakantie al bezig met de hoeveelheid werk die geduldig op je wacht? Uit onderzoek is gebleken dat het ontspannen gevoel binnen twee weken na de vakantie vaak helemaal verdwenen is.

Het is eind augustus en volgende week is de opening van een nieuw academisch jaar. De FNV hoopt dat je een fijne en ontspannen vakantie hebt gehad. Wat ga/wil jij komend collegejaar doen om je werkstress te verlagen?

Heb jij tips voor minder werkdruk? Deel ze met je collega's via de [FNV!](#) In onderstaand artikel vind je ook handige tips!

[Lees meer / Read more](#)

Managing a high workload

In this short video (less than 2 minutes), relationship expert and psychologist Sam Owen shares her tips to help you successfully manage your workload, with planning tips and techniques to get your decision-making right from the offset.

Do you also have practical advice how to reduce workloads? Please share your thoughts on this with the FNV by [e-mail](#).

#WOinActie; de maat is vol!

Actiecomité WOinActie stelt 2 eisen aan minister Van Engelshoven (Ministerie van OCW):

- de doelmatigheidskorting moet van tafel
- er moeten daadwerkelijke investeringen komen in het WO

De minister moet uiterlijk op Prinsjesdag 2018 (18 september) gehoor hebben gegeven aan deze eisen, anders gaan docenten en onderzoekers actie voeren.

De vakbonden hebben de universiteitsbesturen verzocht om in elke opening van het academisch jaar stil te staan bij werkdruk en het van belang om de eerste geldstroom te versterken.

In Delft is nog geen actiecomité actief. Stuur een [e-mail](#) naar de FNV als je een eventuele actie wil helpen voorbereiden.



[Lees meer / Read more](#)

TIME TO UPDATE



Wat speelt aan de TU Delft?

Pilot ombudsman

Bij de totstandkoming van de nieuwe cao Nederlandse Universiteiten zijn bonden en de VSNU overeengekomen dat 3 universiteiten een pilot ombudsman doen.

Op een eerder initiatief van de OR komt er in Delft een pilot voor een ombudsman.

De toegevoegde waarde is dat deze persoon onafhankelijk en onpartijdig onderzoek kan doen naar werk-gerelateerde dilemma's (of conflicten) bij medewerkers.

De ombudsman bemiddelt, kan adviezen uitbrengen en voorkomt verdere escalatie (en onnodige juridische procedures). TU Delft start spoedig met de wervingsprocedure. De OR praat op 13 (intern) en 20 september (met het CvB) verder over de pilot ombudsman.

[Lees meer / Read more](#)

Geen instemming OR Engelse taalvaardigheid

De OR stemt niet in met het voorgenomen besluit van het CvB om het "C1-high" niveau van Engelse taalvaardigheid (ETV) te vereisen voor onderwijsgevend wetenschappelijk personeel. De OR vindt dat de lat daardoor hoger wordt dan nodig is voor goed onderwijs in het Engels, en — gezien de werkdruk — ook hoger dan de organisatie kan opbrengen.

[Lees meer / Read more](#)

Sociaal Plan TU Delft 2014-2015 met 2 jaar verlengd tot en met 2019

Het CvB en de bonden in het Lokaal Overleg zijn overeengekomen dat het Sociaal Plan TU Delft met drie toevoegingen wordt verlengd van 1 januari 2018 tot 1 januari 2020. De drie aanvullingen (ter verduidelijking) bij het Sociaal Plan zijn: de transitievergoeding, de salarisschaalggarantie en de berekening van de mobiliteitspremie.

[Lees meer / Read more](#)

What goes on at TU Delft?

Ombudsman pilot

Three universities in the Netherlands will launch a pilot study about assessing the need for an ombudsman. The added value of an ombudsman is that this person will be able to conduct independent and impartial investigations (with the right to be informed) concerning difficult work-related dilemmas faced by employees, or in cases where conflicts have arisen. The ombudsman mediates and can provide advice, preventing further escalation (and unnecessary recourse to the law). TU Delft will soon be recruiting candidates for this new position.

[Lees meer / Read more](#)

Works Council says NO to higher level English language proficiency for academic teaching staff

The Works Council disagreed with the proposed Executive Board's decision to demand level "C1-high" for English-language proficiency for academic staff who teach. The Works Council believes that this places the bar higher than is necessary for good teaching in English and higher than the organisation can achieve in view of the heavy workload.

[Lees meer / Read more](#)

2014-2015 TU Delft Social Plan extended by two years to 1 January 2020

A social plan specifies the agreed redundancy regulations that should be followed in case of dismissals and procedures that will assist redundant employees in finding new jobs. The Executive Board and the unions in the Local Consultation Body agreed that the TU Delft's Social Plan with its three amendments (for the purpose of clarity) will be extended from 1 January 2018 to 1 January 2020. The three amendments to the Social Plan are concerning the transition payment, the salary-scale guarantee and the calculation of the mobility allowance.

[Lees meer / Read more](#)

FNV activiteiten upcoming events



Filmen met je smartphone

Workshop op 25-09-2018 (15.00-17.00 uur) Nog enkele plaatsen beschikbaar!

In deze workshop leer je hoe je korte films kunt maken met je smartphone. Meer informatie op onze [website](#). Geen FNV-lid, maar wil je deelnemen? Stuur vóór 14 september een [e-mail](#) naar Sandra Koreman. Maximaal 25 deelnemers, wie het eerst komt.

Workshop on 25-09-2018 (15.00-17.00 uur) Still some seats available!

In this workshop you will learn how to create a short film with your phone. Interested but not a member of the FNV? Please send an [email](#) to Sandra Koreman before 14 September. Room for 25 participants; you snooze, you lose.

Heb jij vragen over zaken die er echt toe doen en die je niet voldoende duidelijk zijn? Signaleer je iets waar FNV aandacht aan zou moeten besteden? Laat het ons weten per [e-mail](#).

Do you have questions about matters that are important or not clear to you? Should the FNV pay attention to specific matters? Please inform us by [email](#).



VakbondsSteunpunt Delft

Van der Burghweg 1 (gebouw 26 B)

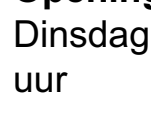
2628 CS Delft

Kamers B2.120 en B2.140

T 015 278 82599 | E fnv@tudelft.nl

Openingstijden

Dinsdag + vrijdag: 09.00-16.00 uur



Deel deze nieuwsbrief / Share this newsletter:



Jouw e-mailadres is opgenomen in het ledenbestand van FNV TU Delft en verzonden naar/opgeslagen op de externe servers van LaPosta, de externe provider waarmee we onze mailing versturen. Met onze mailing informeren we je over activiteiten en diensten van FNV (TU Delft) die mogelijk voor jou belangrijk of nuttig zijn. FNV TU Delft en LaPosta delen jouw gegevens niet met derden. Je kunt je [gegevens wijzigen](#) (bijvoorbeeld verhuizing, ander e-mailadres) in de ledenadministratie van de FNV. Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? [Afmelden nieuwsbrief](#).

Your e-mail address is listed in our membership records, and sent to/stored at external servers of LaPosta, a third party provider we use to send our mailings. With our mailing, we inform you about our services and activities which may be important or useful to you. FNV TU Delft and LaPosta do not disclose your personal data to third parties. You can [modify your data](#) (such as change of address or e-mail) in our membership records. No longer interested in our mailings? [Unsubscribe newsletter](#).

Deze e-mail is verzonden aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u fnv@tudelft.nl toe aan uw adresboek.

